

# 適正（パーソナリティ）診断例

診断によって以下の様な結果を導きます。今後の乗務員として活躍して頂く為に話し合いを実施して参ります。（無料で受信可能！！）



**行動傾向分析** 日常的な行動スタイルに関する分析です。

傾向1	明るくて気配りができる	A	
傾向2	まじめに根気強く取り組む	B	
傾向3	成果に向けて前向きに努力する	C	
傾向4	計画的に物事を進める	A	

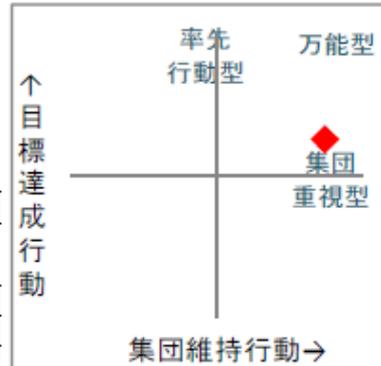
A:高い B:やや高い C:平均的 D:やや低い E:低い

**リーダーシップ 資質分析** リーダーとしての適性に関する評価です。職場でリーダーシップを発揮していけるかどうかの予測材料となります。

組織の中でリーダーシップをとっていくための潜在的な資質について、率先して目標達成に向かう目標達成行動と、組織の和を高める集団維持行動の観点から分析します。

総合評価	A
A:高い B:やや高い C:平均的 D:やや低い E:低い	
要因分析	評価
目標達成行動	b
集団維持行動	a

a:高い b:やや高い c:平均的 d:やや低い e:低い



**職種適性分析** 職種に対する適性に関する評価です。採用後の配属予定先に対する適性の予測材料となります。

選択された職種に対する適性	
職種	サービス・接客関連
評価	B
適合指数	80%

選択された職種以外に対する適性		
職種	評価	適合指数
営業関連	A	90%
企画・研究・開発関連	B	70%
事務・管理関連	A	90%
製造・施工関連	D	40%

A:高い B:やや高い C:平均的 D:やや低い E:低い